**Содержание портфолио профессиональных достижений**

**для оценки профессиональной деятельности педагогических работников,**

**аттестуемых в целях установления высшей квалификационной категории**

**по должности тренер-преподаватель (старший тренер-преподаватель)**

Ф.И.О.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Место работы: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№****п/п** | **Критерии** **и показатели** |  **Подтверждающие** **документы** | **Баллы** | **Примечания** |
| **1** | **Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией\*** | Справка, заверенная администрацией образовательного учреждения. Копии подтверждающих документов. | **0****или****5** | \* здесь и далее указаны критерии, изложенные в пункте 37 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. №276 |
| **2** | **Выявление и развитие способностей обучающихся** **к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности,** **а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях** |  |  |  |
| 2.1 | Осуществление индивидуального подхода к обучающимся. Отбор наиболее перспективных обучающихся, воспитанников для их дальнейшего спортивного совершенствования.Организация и поддержка разнообразных видов деятельности обучающихся, воспитанников\*\* | Справка, заверенная администрацией образовательного учреждения.Копии подтверждающих документов. | **0****или****1** | \*\*из должностных обязанностей тренера-преподавателя, утвержденных Приказом Минздравсоцразвития от 26 августа 2010 г. №761-н«Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» |
| 2.2 | Участие обучающихся в- олимпиадах;-конкурсах;- фестивалях;- соревнованиях  | Грамоты, дипломы, благодарности, сертификаты и др. Справка, заверенная администрацией образовательного учреждения | **0****или****1** |  |
| **3** | **Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование** **в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной** |  |  |  |
| 3.1. | Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания | Справка администрации образовательного учреждения.Копии подтверждающих документов.    | **0****или****3** |  |
| 3.2 | Продуктивное использование новых образовательных технологий | **0****или****3** |  |
| 3.3 | Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности | **0****или****3** |   |
| 3.4 | Экспериментальная и инновационная деятельность | **0****или****3** |   |
| **4** | **Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно - методического сопровождения образовательного процесса,** **в профессиональных конкурсах** |  |  |  |
| 4.1 | Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработкепрограммно - методического сопровожденияобразовательного процесса | Справка руководителя методического объединения, заверенная администраций образовательного учреждения.Копии подтверждающих документов.  | **0****или****1** |    |
| 4.2 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Копии грамот, дипломов, приказов | **0****или****1** |   |
| **ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ** |
| 1 | Профессиональная  деятельность(обеспечение достижения результативности воспитанников в соревнованиях, участие в работе экспертных групп по аттестации и др.)  |  Подтверждающие документы | **0****или****1** |   |
| 2 | Награды и поощрения | Копии наградных документов, грамот, дипломов, благодарностей, заверенные администрацией образовательной организации | **0****или****1** | Государственные награды и почетные звания - независимо от срока награждения. Почетные грамоты, дипломы и благодарности - за межаттестационный период  |
| 3 | Общественная деятельность в государственных структурах и общественных организациях |  Копии подтверждающих документов | **0****или****1** |   |
| 4 | Иные профессиональные достижения | Подтверждающие документы | **0****или****1** |  |

**Результат оценки портфолио профессиональных достижений**

 **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

 *Ф.И.О. педагога*

 **составляет \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** *(* *)* **балла (-ов)**

*указать прописью*

Руководитель экспертной группы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *подпись расшифровка подписи*

Члены экспертной группы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата заполнения «\_\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_\_\_ г.

С результатом оценки портфолио ознакомлен (а) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *дата,* *подпись расшифровка подписи*

**ПРИМЕЧАНИЕ**

 В портфолио профессиональных достижений вносятся результаты за межаттестационный период.

 По основным критериям оценки портфолио максимальное количество баллов составляет – 21.

Для установления высшей квалификационной категории рекомендуется набрать

 не менее 16 баллов, что составляет 75% от максимального количества баллов.